

Diversity Management in sozialen Einrichtungen/Non-Profit-Organisationen/Kommunen

Migration und demographischer Wandel stellen neue Anforderungen an die Funktionsweise von sozialen Einrichtungen. Hinzu kommen weitere Diversity stiftende Merkmale, u.a. Herkunft, Geschlecht, Behinderung, sexuelle Orientierung, Alter und Religionszugehörigkeit.

Die daraus resultierende Vielfältigkeit erfordert ein differenziertes und fundiertes Wissen und eine kritische Auseinandersetzung mit den bisherigen Kenntnissen und Handlungsoptionen bezüglich des Umgangs mit der gesellschaftlichen Heterogenität und der Heterogenität am Arbeitsplatz. Weil es an differenzierten Kenntnissen und effektiven Handlungsoptionen mangelt, werden die Potenziale der Vielfalt nicht angemessen erkannt. Infolge dessen dominieren einseitige verzerrte Annahmen, Vorurteile und Stereotypen den Dialog und die darauffolgenden Handlungen. Diese einseitigen Haltungen wirken nicht nur auf persönlicher Ebene, sondern sie sind verankert auf institutioneller Ebene. In der jüngsten Zeit ist daher die Notwendigkeit eines professionellen Aufbaus von Diversity Entwicklungsmaßnahmen, die bisher eher gewerbliche Unternehmen realisiert haben, auch in sozialen Einrichtungen und Non-Profit Organisationen erkannt worden.

Ziel

Ziel der Modulreihe (fünf aufeinander aufbauende Module) ist die Befähigung aller Teilnehmer/innen, auf allen Ebenen mit Bereicherungen und Herausforderungen der Heterogenität (aufgrund von Herkunft, Gender, Alter, Behinderung, Religionszugehörigkeit etc.) der Gesellschaft positiv und kritisch umzugehen. Sie lernen, Diversity Management Maßnahmen zu konzipieren und in Zusammenarbeit mit anderen Mitarbeiter/innen auch auf organisatorischer Ebene umzusetzen.

Zielgruppen

- Fach- und Führungskräfte von sozialen Einrichtungen
- Weiterbildner/innen
- Leiter/innen von Bildungseinrichtungen
- Berater/innen und Trainer/innen
- Mitarbeitervertreter/innen
- Personalverantwortliche, Betriebsräte
- Integrationsbeauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte
- Projektverantwortliche von Non-Profit-Organisationen
- Führungskräfte
- Personal- und Organisationsentwickler
- Betriebsräte in sozialen und Bildungseinrichtungen



Zentrum für soziale Inklusion Migration und Teilhabe

Weitere Angebotsformate

- In-House Team-Trainings, Coaching und Studientage, Supervision
- Wochenend-Fortbildungen
- Halb- bis eintägige Workshops
- Vorträge
- themenrelevante Referententätigkeiten
- Veranstaltungen (z.B. Konferenzen, Lehrveranstaltungen)
- Projektkooperationen

Themen innerhalb der Trainingsmodule und weiterer Diversity-Entwicklungsmaßnahmen*:

- Geschichte und Entwicklung von Diversity Management
- Diversity orientierte soziale Einrichtungen: Instrumente und Maßnahmen
- Anwaltschaftliche und unternehmerische Dimensionen der ethischen Wirtschaft
- Work-Life-Balance
- Entwurf von Indikatoren einer inklusiven sozialen Einrichtung
- Umgang mit Stereotypen und Ideologien
- Veränderungs- und Prozess-Management
- Konfliktresolution
- Checkliste und Aktionsplan
- Leitlinien für die eigene Praxis
- Fortbildungsbegleitende Projektplanung zwecks eventueller Durchführung im eigenen Arbeitsbereich bzw. der eigenen Einrichtung
- Diversity Entwicklungsplan – individuell und institutionell - und seine Umsetzung

*Bei Interesse kann eine Fortbildungsübersicht mit inhaltlichen Angaben einzelner Module hier angefordert werden: office@zsimt.com

Methoden

- Einzelarbeit (Reflexion)
- moderierter Erfahrungsaustausch
- Zukunftsszenarien
- Biographie-Arbeit
- Analyse kritischer Ereignisse
- Fachliche Inputs

Kontakt:

Zentrum für soziale Inklusion Migration und Teilhabe (ZSIMT)
z. Hd. Dr. phil. Prasad Reddy,
Europaring 26
D-53123 Bonn
Tel: +49-228-4228292
Email: office@zsimt.com
Homepage: zsimt.com

*Inhaltlich und strategisch wird das Zentrum von Dr. phil. Prasad Reddy (Jhg. 1966) gesteuert. Reddy ist promovierter Erziehungswissenschaftler, der über internationale Berufserfahrung als Experte, Projektleiter, Berater und Referent in den Bereichen Diversity, Globales Lernen vor Ort und Anti-Diskriminierung verfügt. Nach wissenschaftlicher Weiterbildung wurde er von der Grundig Akademie nach ISO Standards als Diversity Manager und von der Deutschen Gesellschaft für interkulturelle Trainingsqualität dgikt e.V. als Interkultureller Trainer/Coach sowie von der tele-akademie der Universität Furtwangen European Net Trainers Assoziation als European Net Trainer zertifiziert. Als Autor, Lehrbeauftragter Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Lehrbeauftragter zählen zahlreiche Publikationen, Forschungsprojekte, Fachvorträge und Konferenzbeiträge zu seinen bisherigen Produkten.
Email: reddy@zsimt.com*

